

## KTÜ TTM Personelin Yeterliliği ve Performansı

Merkezimiz, personelin yeterliliği ve performansını takip etmeli, değerlendirmeli ve geliştirmeye yönelik faaliyetler gerçekleştirmelidir.

## KTÜ TTM Personel Yeterliliği ve Görev Uyum Standartları

### 1. İnsan Kaynakları Yönetimi:

- TTM'nin insan kaynakları yönetimi, merkezin amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamaya yönelik olmalıdır. İnsan kaynakları politikaları, stratejik hedeflere ulaşmayı desteklemelidir.

### 2. Bilgi, Deneyim ve Yeteneğe Sahip Personel:

- TTM'nin yönetici ve personeli, görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır. Teknoloji transferi ve araştırma konularında uzmanlık gerektiren pozisyonlar için gerekli niteliklere sahip personel seçilmelidir.

### 3. Mesleki Yeterlilik ve Personel Seçimi:

- Mesleki yeterliliğe büyük önem verilmeli ve her görev için en uygun personel seçilmelidir. Personelin proje yönetimi, teknoloji transferi, fikri mülkiyet yönetimi, lisanslama ve üniversite-sanayi iş birlikleri gibi konularda yeterlilik sahibi olması sağlanmalıdır.

### 4. Liyakat İlkesi ve Performans Değerlendirmesi:

- Personelin işe alınması, görevinde ilerleme ve yükselmesinde liyakat ilkesine uyulmalı ve bireysel performansı göz önünde bulundurulmalıdır. Performans değerlendirme süreçleri şeffaf ve objektif olmalıdır.

### 5. Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi ve Karşlanması:

- Her görev için gerekli eğitim ihtiyaçları belirlenmeli ve bu ihtiyaçları giderecek eğitim faaliyetleri her yıl planlanarak yürütülmelidir. Eğitim programları, teknolojik gelişmeler ve merkez ihtiyaçlarına göre düzenli olarak güncellenmelidir.

### 6. Yıllık Performans Değerlendirmesi:

- Personelin yeterliliği ve performansı bağlı olduğu yöneticisi tarafından en az yılda bir kez değerlendirilmeli ve değerlendirme sonuçları personel ile görüşülmelidir. Bu değerlendirme süreci, geri bildirim ve gelişim planlarını içermelidir.

### 7. Performans Geliştirme ve Ödüllendirme:

- Performans değerlendirmesine göre performansı yetersiz bulunan personelin performansını geliştirmeye yönelik önlemler alınmalı, yüksek performans gösteren personel için ödüllendirme mekanizmaları geliştirilmelidir. Teşvik ve ödül sistemleri, çalışan motivasyonunu artıracak şekilde tasarlanmalıdır.

### 8. İnsan Kaynakları Yönetimi ile İlgili Yazılı Politikalar:

- o Personel istihdamı, yer değiştirme, üst görevlere atanma, eğitim, performans değerlendirmesi, özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin önemli hususlar yazılı olarak belirlenmiş olmalı ve personele duyurulmalıdır. Bu politikalar, şeffaflık ve adalet ilkelerine dayandırılmalıdır.

Bu standartlar, TTM'nin personel yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırarak, merkezin hedeflerine ulaşmasını destekleyecektir.

Onaylayan  
Prof. Dr. Oktay YILDIZ  
Müdür