



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İLE
TRABZON SOSYAL GÜVENLİK İL
MÜDÜRLÜĞÜ ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Amaç Ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Protokolün amacı, Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü (bundan sonra SGİM olarak anılacaktır) arasında Emekliler Yılı kapsamında yapılacak faaliyetlere ilişkin iş birliğinin sağlanmasıdır. Bu Protokol, Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü arasında Emekliler Yılı kapsamında yapılacak faaliyetlere ilişkin iş birliğinin sağlanmasına dair usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu protokol, 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili, Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ve Yükseköğretime ilişkin mevzuata dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

MADDE 3- (1) Protokolün tarafları, Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'dür. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir.

a) Karadeniz Teknik Üniversitesi

Adres: Karadeniz Teknik Üniversitesi, 61080, Ortahisar/TRABZON

E-posta: genelsekreterlik@ktu.edu.tr

Tel: 0 (462) 377 21 01

Faks: 0 (462) 325 32 05

Kep Adresi: karadenizteknikuniversitesi@hs01.kep.tr

b) Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

Adres: Yenicuma Mahallesi, Yenicuma Caddesi No:78, 61030 Ortahisar/TRABZON

E-posta: trabzonsгим@sgk.gov.tr

Tel: (0462) 321 42 01

Faks: (462)321 42 45

Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Tanımlar Ve Kısaltmalar

MADDE 4- (1) Bu protokolde geçen;

Üniversite: Karadeniz Teknik Üniversitesini,

SGİM: Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünü,

Emekli: Sosyal Güvenlik Kurumundan malullük, emeklilik/yaşlılık ve vazife malullüğü aylığı ile sürekli iş göremezlik geliri alan kişileri,

Emekliler Yılı: Emeklilerimizin yaşamın tüm boyutlarıyla sosyal refahlarını ve iyilik hallerini desteklemek, onların bilgi ve tecrübelerinden yararlanarak potansiyellerini kullanabilmelerini de sağlamak üzere yapılacak çalışmaları kapsayacak şekilde ilan edilen 2024 yılını,

Üçüncü Yaş Üniversitesi: Üçüncü yaş grubundaki (60 yaş ve üzeri) bireylerin aktif yaşlanmalarını desteklemek amacıyla hayat boyu öğrenmenin ileri yaşa denk gelen dönemini daha verimli hale getirmek amacıyla oluşturulan eğitim programlarını,

Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi: Bilgi ve becerilerini yenilemek isteyen, mesleki birikimlerini geliştirmek isteyen ya da yeni bilgi ve beceriler edinerek farklı iş alanlarına yönelmek isteyen bireyler için yükseköğretim kurumlarına bağlı faaliyet gösteren merkezleri,

Sürekli Eğitim Merkezi: Farklı alanlarda eğitim ve sertifika programları hazırlayarak toplum içerisinde belirli alanlarda uzmanlık kazanmak isteyen bireyleri desteklemek amacıyla yükseköğretim kurumlarına bağlı faaliyet gösteren merkezleri ifade eder.

Tarafların Yükümlülükleri

MADDE 5- (1) Ortak Yükümlülükler

- a) Taraflar işbu protokol kapsamında hazırlanan çalışmaları iş birliği, eşgüdüm ve koordinasyon içerisinde yürütürler.
- b) Taraflar teşkilatlarına uygulamalarla ilgili gerekli talimatları verir.
- c) Taraflar çalışmaların yürütülmesi için kendi bünyelerinden çalışmaların etkin bir şekilde yürütülmesini teminen çalışma grupları ve/veya komisyonlar kurabilir.
- d) Taraflar tertiplenecek etkinliklerin en iyi şekilde gerçekleştirilebilmesi için ihtiyaç duyulacak her türlü destek, yardım ve kolaylığı geciktirilmeksizin öncelikli olarak yerine getirirler.
- e) Bu protokolden dolayı tarafların birbirlerine yönelik herhangi bir mali yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu protokol, hiçbir taraf için finansal anlamda bağlayıcı değildir.
- f) Taraflar, ortak faaliyetlerde kendi katkılarından sorumlu olacaktır.
- g) İş bu protokol kapsamında yapılacak tüm faaliyetlerde emekliler yılına özel tasarlanmış logolar kullanılacaktır.

(2) Üniversitenin Yükümlülükleri

a) Emeklilere yönelik "Üçüncü Yaş Üniversitesi", "Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi", "Sürekli Eğitim Merkezi" programları bulunmuyorsa bu tür eğitim programları açmak, hâlihazırda program bulunuyorsa emeklilere yönelik olarak katılımcı kapasitesinin, ders, kurs, program vs. sayısının ve programların bilinirliğinin artırılarak bu eğitim programlarından emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesi vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.

b) Emekliler Yılı kapsamında bu protokol kapsamında yürütülecek faaliyetlerin iş birliği ile gerçekleştirilmesini sağlamak.

c) Emekliler Yılı kapsamında, Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile iş birliği içinde çalıştay, panel, sempozyum, konferans, vb. akademik toplantılar düzenlemek.

d) Alanında uzman/usta olan emeklilerin yükseköğretim kurumlarında kendi alanıyla ilgili programlarda ders verebilmesine, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunabilmesine öncelik tanınarak gerekli kolaylığın sağlanmasını ve bu uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak.

e) Özellikle emeklilere hitap edebilecek uzaktan eğitim programlarından, Üniversite kapasitesi göz önünde bulundurularak, emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesi vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.

f) Üniversite sosyal tesislerinden, kamplarından, spor tesislerinden, yüzme havuzlarından vb. diğer olanaklardan emeklilerin faydalanabilmesi için ücretsiz tarife veya Üniversite personeline veya öğrencisine uygulanan fiyat tarifesi vb. gibi ayrıcalıklı uygulamalar sağlamak.

(3) Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün Yükümlülükleri

a) SGİM'de ve halka açık alanlarda Üniversitenin emeklilere sağladığı ayrıcalıklar ve düzenlenecek faaliyetlerle ilgili bilgilendirmeleri yapmak ve etkinliğin türüne göre, ihtiyaç olması halinde, düzenlenecek etkinliklerle ilgili başvuruların alınarak ilgili yükseköğretim kurumuna iletilmesine aracılık etmek.

b) Üniversite tarafından emeklilere sağlanan ayrıcalıklar ve düzenlenecek faaliyetlerle ilgili duyuruların "Emekliler Yılı" kapsamında emeklilere özel hazırlanacak olan internet sitesinde, uygulamada ve diğer iletişim kanallarında yayımlanmasını sağlamak.

c) Üniversite ve SGİM iş birliği ile gerçekleştirilecek çalıştay, panel, sempozyum, konferans, vb. etkinliklerin duyurulması, fiziki mekân, konuşmacı sağlanması, vb. konularda Üniversite ile uyum içinde çalışmak ve gerekli desteği sağlamak.

Gizlilik Ve Kişisel Verilerin Korunması

MADDE 6- (1) İşbu protokolün hazırlık ve ifası sırasında, tarafların protokol kapsamında öğrenmiş oldukları ve kamuya açık olmayan tüm bilgiler gizli bilgi mahiyetindedir. Taraflar protokol kapsamında öğrenmiş oldukları bu bilgilerin gizli bilgi kapsamında koruma altında olduğunu bildiğini ve bu bilgileri hiçbir suretle protokol amacının yerine getirilmesi dışında kullanmamayı, diğerinin yazılı izni olmaksızın doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı ya da bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınmayı kabul, beyan ve taahhüt eder. Taraflar için 5502 sayılı Kanun'un 35 inci maddesi hükümleri geçerlidir. Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki tüm kişisel verileri korumakla, paylaşmamakla ve kişilerin hiçbir surette kişisel verilerini aleyhlerine bir durum teşkil edecek şekilde kullanmamakla yükümlüdür. Taraflar işbu protokol kapsamında aldığı kişisel verileri korumak için gerekli teknik ve idari önlemleri alır. İşbu protokolün gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına dair maddeleri protokol sona erdikten sonra da kesintisiz ve süresiz olarak geçerliliğini koruyacak ve bağlayıcılık taşıyacaktır.

Protokolün Süresi Ve Feshi

MADDE 7- (1) İşbu protokol imza tarihinden itibaren iki yıl geçerli olacak, süre bitiminde tarafların hiçbir itiraz ve ihbarına gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erecektir. Protokol süresinin bitiminde tarafların mutabakatı ile protokol süresi uzatılabilecektir.

(2) Taraflardan herhangi birisi, bu protokolü en az otuz gün önce diğer tarafa bildirimde bulunarak tek taraflı feshedebilir. Protokol kapsamında protokol süresi veya feshi süresi aşılacak şekilde planlanan veya devam etmekte olan faaliyetler varsa tamamlanacağı öngörülen faaliyetler tamamlandıktan sonra protokol feshedilecektir.

(3) Protokolün feshedilmesi halinde tarafların hiçbir yükümlülüğü doğmayacaktır.

Uyuşmazlık

MADDE 8- (1) Protokolün uygulanması sırasında ortaya çıkabilecek tüm sorunlar ve anlaşmazlıkların iyi niyet ve çaba ile çözülmesi sağlanacaktır.

Yürütme

MADDE 9- (1) Bu protokol, 9 madde ve 4 sayfadan ibaret olup, 2 nüsha olarak hazırlanmış ve taraflarca okunarak imzalanmıştır.

(2) Bu protokol, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

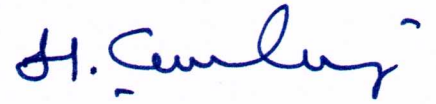
(3) Bu protokolün hükümlerini Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü adına Trabzon Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Karadeniz Teknik Üniversitesi adına Üniversite Rektörü yürütür.

**TRABZON SOSYAL GÜVENLİK İL
MÜDÜRÜ**



Erdem AKBAY

**KARADENİZ TEKNİK
ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ**



Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI



PROTOKOL EKİ

Trabzon SGİM ile Üniversite arasında iş birliği ile düzenlenebilecek örnek faaliyetler¹:

- Üçüncü yaş üniversitesi programı bulunuyorsa, programa katılımın teşvik edilmesi, programların duyurulması, içeriğinin zenginleştirilmesi
- Hayat boyu öğrenme merkezi, sürekli eğitim merkezi, vb. merkezleri varsa emeklilere yönelik programların oluşturularak katılımın teşvik edilmesi
- Emeklilere hitap edebilecek uzaktan eğitim programlarının oluşturulması, programla ilgili içeriklerin (kitap, makale, video, vb) sağlanması
- Fakültelerin ilgili bölümleri ile "bitki bakımı, arıcılık, mantarcılık vb konularda seminerlerin düzenlenmesi, ücretsiz fide, tohum dağıtımı
- Fotoğrafçılık, aşçılık, pastacılık gibi alanlarda emeklilere yönelik kursların, atölyelerin açılması, seminerlerin düzenlenmesi
- Emeklilere yönelik tiyatro gösterisi, müzik dinletisi gibi etkinliklerin düzenlenmesi,
- Sanat atölyelerine (ebru, kil, resim, vb), sanat gruplarına (koro, müzik topluluğu, vb) emeklilerin katılımının sağlanması
- Emeklilere yönelik manevi destek uygulamalarının (Dini gündelikler, Kuran-ı Kerim) sağlanması
- Emeklilere yönelik dijital okuryazarlık eğitimleri verilmesi
- Girişimcilik Programlarına emeklilerin katılımının sağlanması

¹ Düzenlenebilecek faaliyetler burada yer verilen örneklerle sınırlı olmayıp taraflar kendi kapasite ve imkanlarına göre "Emekliler Yılı" kapsamında değerlendirilebilecek farklı faaliyetler de düzenleyebilecek ve protokolün iş birliği hükümlerini ve/veya ekini yapacakları iş birliğinin kapsamına göre değiştirecektir.