

TRABZON İLİ
YENİDOĞAN YOĞUN BAKIM HEMŞİRELİĞİ SERTİFİKALI EĞİTİM PROGRAMI
UYGULAMALARINA DAİR PROTOKOL

Taraflar

MADDE 1- (1) Bu protokolün tarafları Trabzon İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile Trabzon Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı Farabi Hastanesi Başhekimliğidir.

Dayanak

MADDE 2- (1) 04 Şubat 2014 tarihli ve 2893 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Sertifikalı Eğitimler Yönetmeliği

(2) Sağlık Alanı Sertifikalı Eğitim Standartları, Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Eğitim Standardı (Tarih:10/04/2017 Standart No: SASES-68Rev. No: 1), 10. Maddesindeki Eğitim Verilecek Yer in Nitelikleri' nin 2. Bendi ile 5. Maddesinin 6.Fıkrası.

Kapsam ve Amaç

MADDE 3- (1) İş bu protokol, Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesi tarafından düzenlenen Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programlarına katılacak kursiyerlerin teorik eğitimlerini adı geçen hastanede, uygulama eğitimlerini Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı Farabi Hastanesinde Sağlık Bakanlığı Sertifikalı Eğitimler Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülmesi amacıyla düzenlenmiştir.

Sertifikalı Eğitim Merkezi Uygulama Yetkisi Talebi Başvuru İşlemleri

MADDE 4- (1) Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesi, Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Merkezi Uygulama Yetkisi almak için ilgili yönetmelikte belirtilen belgeleri hazırlar ve başvuruda bulunur.

Sertifikalı Eğitim Programının Yürütülmesi

MADDE 5- (1) Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programının teorik ve pratik kısmının yürütülmesinden Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesi sorumludur.

(2)Eğitim Programı, Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı standartlarında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılır. KTÜ Farabi Hastanesi Tıp Fakültesi Neonatoloji Bilim Dalı Öğretim Üyeleri ve Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği sertifikasına sahip Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireleri teorik eğitime koşullar elverdiğince destek verirler.

(3)Teorik eğitim programına Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesinde çalışan ve teorik eğitimi koşullarını sağlayan hekim, hemşire ve ebeler de eğitmen olarak dahil edilebilir.

(4)Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programının 5. Maddesindeki Eğitim Programının Yürütülme Usul ve Esaslarının 8. bendinde "Uygulamalı eğitim klinik rehber hemşirelerin gözetiminde yapılır. Klinik rehber hemşirelere uygulamalı eğitim süresince yenidoğan ünitesi haricinde başka bir görev verilemez" ibaresi yer almaktadır. Bu çerçevede program sorumlusu, iki kurum arasında koordinasyonu sağlayarak uygulamalı eğitimlerin standartlarda belirtilen şekilde gerçekleşmesini sağlar.

(5)Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programının teorik kısmı Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesinde, uygulamalı kısmı ise hem Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesinde hem de Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesinde yürütülecektir.

(6)Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesi "Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Merkezi Uygulama Yetkisi" aldıktan sonra, eğitim programını yılda kaç kez planlayacağını, kursiyer sayısını ve kurs tarihlerini en az 15 gün öncesinden Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi yazılı olarak bildirecektir.

(7)Yılda en az 2 (iki) dönem eğitim programı düzenlenecek olup, eğitim programının düzenlenmesine engel bir durum oluşması halinde taraflar mutabık kalarak daha az sayıda eğitim programı düzenlenebilecektir.

(8)Sertifikalı Eğitim Programına Karadeniz Teknik Üniversitesi Farabi Hastanesi Eğitim Merkezi olarak katılımcı sayısının %30' u kadar kendi personelinden, Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesinin talebi halinde her eğitim döneminde 2'den az olmamak üzere, mevzuata ve koşullara göre uygun sayıda kursiyer kontenjanı verilir.

Protokolün Süresi

MADDE 6- (1) Bu protokol taraflarca imzalanarak, imza tarihinden sonra yürürlüğe girer.

(2)Söz konusu protokolün yürürlük süresi imza tarihinden itibaren 1 yıldır. Taraflardan herhangi biri protokolün süresi bitiminden 15 (on beş) gün önceye kadar protokolün uzatılmamasını talep etmez ise Protokol süresi bitiş tarihinden itibaren 1 yıl süre ile tekrar uzatılmış kabul edilir.

(3)Protokol yürürlükte iken lüzum görülmesi halinde tarafların karşılıklı mutabakatı ile değişiklik ve ilaveler yapılabileceği gibi "Yenidoğan Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı Standartlarındaki" değişimler sonrası da değişiklik yapılır.

(4)Protokol yürürlükte iken lüzum görülmesi halinde tarafların karşılıklı mutabakatı ile protokol iptal edilebilir. Ayrıca Eğitim Merkezinin herhangi bir sebeple yetkisini kaybetmesi durumunda protokol otomatik olarak iptal edilmiş sayılır.

Anlaşmazlık Hali

MADDE 7- (1) Protokolün uygulanması ile ilgili ortaya çıkabilecek anlaşmazlıkların çözümünde öncelikle uzlaşma yoluna gidilecektir. Uzlaşma, ilgili kurumların Hastane Yöneticileri düzeyinde çözüme ulaşmadığı takdirde Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü düzeyinde görüşülerek çözülmeye yoluna gidilecektir.


Yürürlük

MADDE 8- (1) İş bu protokol 8 madde ve 2 sayfadan ibaret olup hükümleri taraflarca okunmuş ve 17/07/2023 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 3 nüsha tanzim edilerek imza altına alınmıştır.

**KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ**


Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Rektör

TRABZON İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ


Dr. Hakan USTA
Müdür