



TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
İLE
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ARASINDA
İNSAN HAKLARI ALANINDA İŞ BİRLİĞİ
PROTOKOLÜ

2021
ANKARA

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU İLE KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İNSAN HAKLARI ALANINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ TASLAK METNİ

Protokolün tarafları

MADDE 1- (1) Bu protokolün tarafları, “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu” ile “Karadeniz Teknik Üniversitesi”dir.

(2) Protokolde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu “TIHEK”, Karadeniz Teknik Üniversitesi “ÜNİVERSİTE” olarak ifade edilecektir. Protokol metninde TIHEK ve ÜNİVERSİTE ayrı ayrı “Taraflar” ve birlikte “Taraflar” olarak anılacaktır.

Amaç

MADDE 2- (1) Bu protokolün amacı, insan hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele edilmesi ile kötü muamelenin önlenmesi doğrultusunda deneyim, bilgi, belge, materyal ve literatürlerin paylaşılmasının, insan haklarına ilişkin mevzuatın geliştirilmesinin, kurumlar arası temel değerler ve beklentiler doğrultusunda “insan hakları” ile ilgili farkındalık artırıcı projeleri işbirliği halinde ortaklaşa hayata geçirici etkinlikler yapılması ve nihayetinde insan haklarına saygıda özen ve duyarlılığı gelişmiş toplumsal yapının oluşumuna katkıda bulunulmasıdır.

Kapsam

MADDE 3- (1) TIHEK ve Üniversite insan haklarını korumak ve geliştirmek, ayrımcılıkla mücadele etmek ve bu çerçevede iş birliği yaparak gerekli her tür çalışmaları yapacaktır.

(2) Üniversite’de, işbu protokol kapsamında belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde ilgili İnsan Hakları derslerine yer verilecektir. TIHEK çalışanları için iş birliği kapsamında kurum içi eğitim seminerleri, bilgilendirme toplantıları, bilimsel konferanslar düzenleyecek, insan haklarını konu edinen ulusal ve uluslararası düzeyde ortak projeler yürütecektir. TIHEK personelinin uzmanlık tez yazım sürecinde tez danışmanı seçimi ve atanması noktasında Üniversite destek olacaktır.

(3) TIHEK işbu protokol kapsamında Üniversite öğrencilerine yönelik “İnsan Hakları Sertifika Programları” düzenleyecektir. Üniversite öğrencilerine TIHEK bünyesinde staj yapma imkânı tanınacak ve belirli bir plan çerçevesinde staj hareketliliği sürdürülecektir. Üniversite tarafından açılan çeşitli insan hakları derslerinin içeriklerinin belirlenmesinde TIHEK Üniversiteye destek olacaktır.

(4) Üniversite ve TIHEK işbu protokol kapsamında Üniversite bünyesinde kurulacak olan İnsan Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin insan hakları alanında disiplinler arası bir yaklaşımla insan haklarının tanınması, korunması, uygulanması ve geliştirilmesi, ayrımcılığın önlenmesi, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi açılarından, teorik ve pratik alanda araştırma ve çalışmalar yapmasını sağlayacaktır. Merkez kuruluş amacı doğrultusunda insan

hakları alanında kadın hakları, çocuk hakları, yaşlı hakları, engelli hakları, mülteci hakları, azınlık hakları, ayrımcılık yasağı, işkence ve kötü muamele yasağı gibi alanlarda ulusal ve uluslararası nitelikte konferans, sempozyum, seminer ve benzeri faaliyetlerde bulunulacaktır.

(5) Üniversite ve TIHEK işbu protokol kapsamında yıllık insan hakları dergisi ve belirlenen konulara ilişkin tematik raporlar çıkaracaktır. İnsan hakları dergisinin ve raporların basımı, dağıtımı ve tanıtımına ilişkin taraflar müşterek sorumludur.

(6) Üniversite ve TIHEK işbu protokol kapsamında İnsan Hakları Öğrenci Kulübü kuracak ve bu kulübün etkin şekilde faaliyet göstermesi için gerekli çalışmaları beraberce yapacaklardır.

(7) Taraflar arasındaki iş birliğine ilişkin aktif tanıtım ve reklam işlemleri gizlilik kuralları ihlal edilmemek şartıyla Üniversite ve TIHEK tarafından yapılacaktır.

(8) Taraflar, Üniversite'nin, işbu protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin protokolde açıkça belirlenmiş hususlarla sınırlı olduğunu ve Üniversite'nin sorumluluğunun kıyas ve sair yorumlarla genişletilemeyeceği hususunda mutabıktırlar.

Dayanak

MADDE 4- (1) Bu protokol, 07/11/1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ile 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Sorumluluk

MADDE 5- (1) Taraflar protokol kapsamında tasarlanacak olan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden ve belirlenen ortak amaca ulaşılmasından müştereken yetkili ve sorumludur.

(2) Faaliyetlerin takibi, organizasyonu ve koordinasyonu tarafları temsilen görevlendirilecek kişilerce sağlanır.

Tarafların ortaklaşa yükümlülükleri

MADDE 6- (1) Taraflar kendi mevzuatları doğrultusunda ve işbu protokol çerçevesinde ayrımcılığın önlenmesi, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, işkence ve kötü muamelelerin önlenmesi ve insan hakları ile ilgili konularda duyarlılık ve farkındalık artırıcı tematik projeleri hayata geçirecektir.

(2) Taraflar işbu maddenin birinci fıkrası çerçevesinde hayata geçirilecek tematik projeler için;

a) Personellerini etkin bir şekilde görevlendirecek, mekân ve imkan konusunda gerekli destek sağlanacaktır.

b) Eğitim, konferans, seminer, sohbet, panel, sempozyum, anket vb. faaliyetler ile tören, kampanya, ziyaret, gösteri, turnuva, gezi, yarışma vb. etkinlikleri yapacaklardır.

- c) Ortaklaşa yürütülen faaliyetleri kamuoyuna yazılı ve görsel mecralarda yansıtıcı basın toplantılarında, yayın, ilan, reklam, duyuru vb. yazılı ve görsel materyallerde karşı taraf ile olan iş birliğine değinecek, logo ve protokol ismini kullanacaklardır.
- (3) Faaliyetler ilgili mevzuata uygun olarak yürütülecektir.
- (4) Kurumsal görevlendirmelere ücret ödenmeyecektir.
- (5) Temsilciler taraflar arası iş birliği ve koordinasyonda tam yetkiye sahiptirler.
- (6) Tarafların yükümlülükleri, kendi personel ve maddi olanakları ile sınırlıdır.
- (7) Protokol kapsamında yapılacak faaliyetlerde gerekli olması halinde görev ve sorumlulukları belirten metinler karşılıklı olarak imza altına alınır.

TIHEK'in yükümlülükleri

MADDE 7- (1) TIHEK imkânlar ölçüsünde bu protokolün amaçlarını gerçekleştirmek üzere:

- Faaliyet teklifinde bulunmak
- İş birliği içerisinde yapılacak faaliyetlerin duyurulmasına katkı sağlamak.
- Faaliyetlerin yapılması için uygun doküman ve materyal desteği sağlamak
- Faaliyetlerin planlanmasında genel koordinasyonu sağlamak
- Faaliyetler ve eğitimler için gerekli içeriği, personeli ve eğitimciyi sağlamak
- Üniversite öğrencilerine TIHEK bünyesinde staj imkânı sağlamak.
- Üniversite öğrencilerine yönelik "İnsan Hakları Sertifika Programı" düzenlemek.
- Üniversite ile iş birliği içerisinde "Ayrımcılık Yasağı", "İşkence ve Kötü Muamele Yasağı", "Düşünce ve İfade Hürriyeti", "Akademik Özgürlük" gibi çeşitli konularda atölyeler düzenlemek ve bu atölyeleri başarı ile tamamlayan öğrencilere sertifika vermek.
- Üniversite ve TIHEK iş birliği ile yazılacak olan tematik raporlara katkı sağlamak.
- Üniversite ve TIHEK iş birliği ile hazırlanacak olan yıllık insan hakları dergisine katkı sağlamak, derginin basımı ve dağıtımı ile ilgili işlemlere yardımcı olmak.
- Üniversite tarafından gerçekleştirilen insan haklarına yönelik seminer, sempozyum, konferans gibi çeşitli etkinliklere katılımcı sağlamak.
- Üniversite tarafından açılan İnsan Hakları ders içeriklerinin belirlenmesinde katkı sağlamak.

ÜNİVERSİTE'nin yükümlülükleri

MADDE 8- (1) ÜNİVERSİTE, bu protokolün amaçlarını gerçekleştirmek üzere:

- TIHEK'in faaliyet taleplerine yönelik çalışmaları yürütür ve bu hususta gereken desteği sağlamak.
- Protokol kapsamında değerlendirilen personelin iletişim becerileri ve mevzuat bilgisi gibi konularda eğitimlerine katkı yoluyla mesleki donanımlarını artırmayı desteklemek.
- Faaliyetler ve eğitimler için gerekli içeriği, personeli ve eğitimciyi sağlamak

- d) İnsan hakları ile ilgili lisans ve lisansüstü programlarda dersler açmak.
- e) İnsan Hakları Anabilim Dalı yüksek lisans ve doktora programları açmak.
- f) Açılan derslerin yıllık planlarını ve işleyişini TIHEK' e bildirmek.
- g) İhtiyaç olması halinde TIHEK personeline “uzmanlık tezi” yazımında danışmanlık konusunda destek olmak.
- h) Öğrencilerin katılım sağlayacağı “İnsan Hakları Kulübü” kurmak.
- i) TIHEK personeline yönelik verilecek hizmet içi eğitimlerde eğitici desteği sağlamak.
- j) TIHEK tarafından gerçekleştirilen insan haklarına yönelik seminer, sempozyum, konferans gibi çeşitli etkinliklere katılımcı sağlamak.
- k) Üniversite ve TIHEK iş birliği ile hazırlanacak olan yıllık insan hakları dergisine katkı sağlamak.
- l) Üniversite ve TIHEK iş birliği ile yazılacak olan tematik raporlara katkı sağlamak.
- m) Üniversite bünyesinde İnsan Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurmak ve aktif olarak çalışmalar yapmak.

Bu maddelerin yükümlülüklerinin yerine getirilmesi yürürlükteki mevzuat, bütçe imkanları ve personel durumunun izin verdiği ölçüde mümkün olacaktır.

Protokolün süresi, ilave hükümler ve değişiklikler

MADDE 9- (1) Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 3 (üç) yıl süre ile geçerlidir. Süre bitiminde fesih kararı alınmadığı takdirde iş birliği protokolünün süresi 3 yıllığına uzatılmış olur.

(2) Taraflardan biri protokolda değişiklik yapmak istediği takdirde, bu önerisini yazılı olarak diğer tarafa bildirir. Protokol değişiklikleri, tarafların müşterek kararı ile gerçekleştirilir. Tarafların ortak imzaladıkları mutabakat metni işbu protokolün eki haline gelir.

Protokolün feshi

MADDE 10- (1) Protokol süresi sona ermeden tarafların ortak kararıyla veya taraflardan birinin protokol süresinin bitiminden önce taraflara gerekçeleri yazılı olarak bildirmesi koşuluyla protokol feshedilebilir. Protokolün feshi halinde, fesih tarihinden önce başlatılmış olan çalışmalar, protokol hükümleri çerçevesinde sonuçlanıncaya kadar sürdürülür.

Anlaşmazlıkların çözümü

MADDE 11- (1) Taraflar, bu protokolün uygulanmasından doğacak uyuşmazlıkları iyi niyet çerçevesinde karşılıklı uzlaşarak iş birliği ruhu ile çözerler.

(2) Protokolde yer almayan hususlar ve uygulamada karşılaşılan sorunların çözümünde tarafları temsilen görevlendirilen kişilerin ortak kararları doğrultusunda hareket edilecektir. İhtiyaç halinde taraflardan birinin daveti üzerine toplantılar yapılabilir.

Anlaşmazlıkların çözümünde yetki

MADDE 12- (1) Bu protokolün uygulanması ile ilgili anlaşmazlıkların çözümünde Ankara mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

Tebliğat ve iletişim

MADDE 13- (1) Tarafların protokol süresince tebliğatları kabul edecekleri adresleri ve iletişim bilgileri aşağıdadır. Bilgilerin değişmesi halinde değişiklik 5 (beş) iş günü içinde karşı tarafa bildirilir, aksi takdirde önceki adrese yapılan tebliğat geçerli sayılır.

Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması

MADDE 14-(1) Taraflar işin yapılması sırasında öğrenilecek her türlü bilgilerde gizlilik esasına uyacaklardır. Bu cümleden gerek Üniversite ve TIHEK, gerekse de Üniversite ve TIHEK'in sorumlu olduğu elemanları/personeli, işleri gereği işbu protokol içeriği ile ilgili öğrenmiş oldukları her türlü bilgi, iş, ticari sır, müşteri sırrı ya da sözlü yoldan öğrenecekleri tüm ticari, mali, teknik bilgiler gibi her türlü bilgiyi "gizli bilgi" olarak kabul etmişlerdir.

(2) Taraflar gerek işbu Protokol süresince ve gerekse işbu protokolün sona ermesi veya feshi halinde bile, gizlilik kapsamında, her türlü bilgi ve belgelerin III. Kişi ve/veya kuruluşa işbu sözleşmenin sona ermesinden sonra dahi açıklanmaması ve gizliliklerinin korunmasını kabul, beyan ve taahhüt ederler. Tarafların gizlilik ve sır saklamalarına dair bu yükümlülükleri işbu protokolün sona ermesinden sonra da süresiz bir şekilde muteber kalacaktır.

(3) Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve türev mevzuatı gereği kişisel verilerin korunması için gerekli olan tedbirleri alacak olup, kişisel verilerin paylaşılması hususunda da ilgili mevzuata uygun hareket edeceklerdir. Taraflar işbu protokolün icrası sırasında edinmiş oldukları 3. Kişilere ait kişisel verileri Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Kişisel Verilerin korunması ve işlenmesi Usullerine uygun olarak işlemek, korumak ve silmek zorundadır.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu protokol hükümlerini taraflar birlikte yürütür.

(2) Protokolün yürürlüğe girmesi ile birlikte, tarafları temsilen görevlendirilen kişiler bir araya gelerek yürütme süreçlerinin genel çerçevesini belirler ve planlamaları yapar.

Yürürlük

MADDE 16- (1) Bu protokol 16 (on altı) maddeden ibaret olup taraflarca karşılıklı olarak imzalanmasını müteakip yürürlüğe girer.



Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü

**Türkiye İnsan Hakları ve
Eşitlik Kurumu Başkanı**

Adres: Karadeniz Teknik Üniversitesi /61080/
Ortahisar/Trabzon

Adres: Yüksel Cad. No: 23 /06650/
Kızılay/ANKARA

Tel: 0462 377 30 00

Tel: 0312 422 78 00

E-posta:
karadenizteknikuniversitesi@hs01.kep.tr

E-posta: tihek@hs01.kep.tr